

# **PRO** ОЦЕНКУ

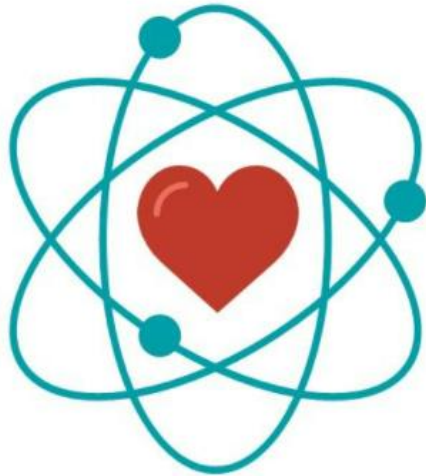
Онлайн-заседание клуба 10.02.2022

## **Оценка проектов и программ: как принять во внимание ценности и принципы**

[administrator@proocенku.club](mailto:administrator@proocенku.club)

Что такое ценности применительно к  
проектной деятельности?

# Что такое ценности (вариант)



«Ценности есть представления о должном, о лучшем, о самом важном, ради чего стоит трудиться, жертвовать временем, силами и чем-то еще. Представления о совершенстве в разных сферах жизни»

А.И.Пригожин

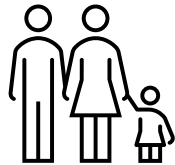
# Что такое ценности (вариант)

«Ценности – это фундаментальные принципы и убеждения, которые являются основаниями для всей нашей деятельности и для принятия важнейших решений. Индивидуально и коллективно мы принимаем эти ценности для обогащения нашего взаимодействия с донорами, партнерами, местным сообществом и друг с другом»



The Alberta Children's Hospital Foundation

# Ценности СО НКО



Социальные ценности: что мы хотим изменить в мире к лучшему



Организационные ценности: как мы работаем

# Ценности АСОПП



Ассоциация специалистов  
по оценке программ и политик

- Приверженность миссии и выбранной сфере деятельности.
- Устойчивое развитие профессионального сообщества специалистов по оценке программ и политик в России.
- Открытость для участия специалистов, представляющих различные сферы деятельности, отдающих предпочтение различным подходам к оценке и находящимся на разных этапах своего профессионального развития.
- Уважение к ценностным ориентациям, установкам, мнениям и мировоззрению людей и организаций, с которыми ассоциация имеет дело.
- Сотрудничество и партнерские отношения с заинтересованными организациями, группами и отдельными специалистами.
- Информационная открытость деятельности ассоциации.
- Интегрированность в международное профессиональное сообщество.

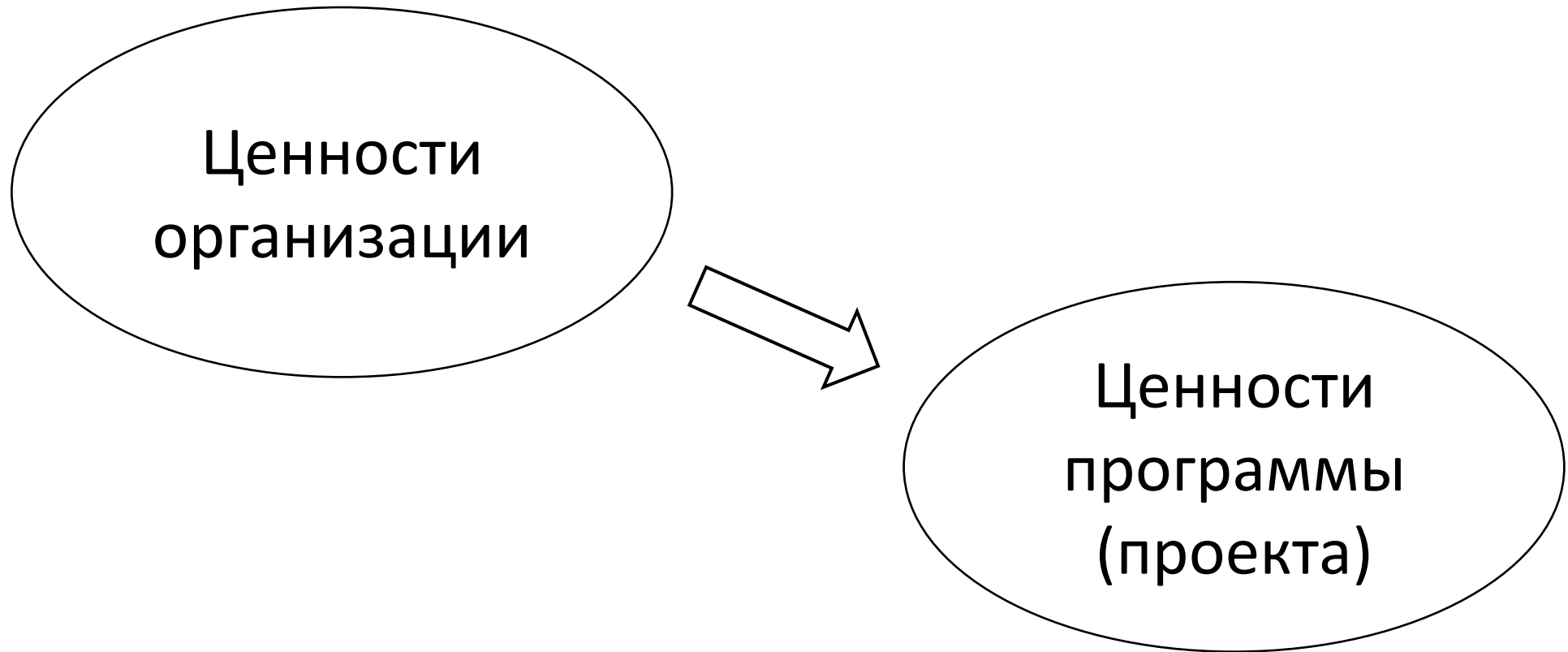
[https://www.eval.ru/attach\\_files/file\\_text\\_block\\_184.pdf](https://www.eval.ru/attach_files/file_text_block_184.pdf)

# Степень влияния на формирование ценностей Фонда

|                                    |             |  |
|------------------------------------|-------------|--|
| <b>Учредитель</b>                  | <b>2,49</b> |  |
| <b>Руководитель</b>                | <b>2,37</b> |  |
| <b>Правление, Совет директоров</b> | <b>2,13</b> |  |
| Благополучатели                    | 1,81        |  |
| Доноры                             | 1,74        |  |
| Сотрудники                         | 1,58        |  |
| Партнеры                           | 1,40        |  |
| Население                          | 0,04        |  |

3 – влияние определяющее  
2 - влияние существенное  
1 - влияние несущественное  
0 - влияние отсутствует

<https://www.donorsforum.ru/materials/tsennostnye-osnovy-blagotvoritelnoj-deyatelnosti-fondov-v-rossii-rezultaty-issledovaniya/>





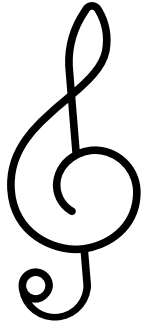
# Ценности программы (пример)



- Разнообразие, равенство и инклюзивность
- Профессионализм
- Межпрофессиональное сотрудничество
- Лидерство
- Охват
- Доброта и сострадание

<https://www.lynchburg.edu/academics/college-of-health-sciences/physician-assistant-medicine/program-values-and-goals/>

# Ценности проекта (пример)



- Люди
- Равенство
- Взаимосвязи
- Творческий поиск
- Взаимопонимание и доверие
- Адаптивность

<https://danspaceproject.org/values/>

Принципы и ценности – это одно и то же?  
Если нет, то чем они отличаются?

# Отличие принципа от ценности: ориентация на действие (по M.Q.Patton)

Ценность – творчество.

Принцип (вариант 1): мы стимулируем, поощряем и поддерживаем творческие инициативы сотрудников.

Принцип (вариант 2): мы организуем учебный процесс на основе выполнения творческих заданий.

# Принципы гуманистической педагогики (вариант)

- Учебный процесс должен направляться самим учеником.
- Школы должны готовить учеников, которые хотят учиться и знают, как это делать.
- Единственная форма значимой оценки - это само-оценивание.
- Чувства, как и знания, являются важной частью процесса обучения.
- Обучение происходит наиболее эффективно в обстановке, где ученику ничто не угрожает.

Принципы или ценности?

# Фонд Потанина: принципы и ценности

## 1. Открытость

Мы стремимся к максимальной прозрачности своей деятельности: ясно формулируем ее принципы и четко следуем принятым правилам. Мы отчитываемся о ходе и результатах своей работы перед нашими партнерами и обществом.

## 2. Творчество и креативность

Мы приветствуем активное созидание, новаторство и креативный подход к любым начинаниям. Мы помогаем реализовать свой творческий потенциал каждому члену команды, партнеру, грантополучателю, участнику программ.

## 3. Профессионализм

В работе мы всегда ориентируемся на профессиональные стандарты — от организации собственной деятельности до выбора партнеров. Мы активно ищем, изучаем, применяем и распространяем лучший опыт в сферах нашей деятельности. Мы не останавливаемся на достигнутом, постоянно находимся в развитии, стремимся к решению новых задач.

## 4. Ответственность

Мы несем ответственность за свою деятельность и за решение поставленных задач. Мы руководствуемся принципом «не навреди»: тщательно оцениваем возможные риски для благополучателей и партнеров фонда, стремимся к их снижению либо исключению. В основе наших управленческих решений — объективная, проверенная и максимально полная информация.

## 5. Внимание к личности

Мы верим в то, что любой человек — уникален, и пытаемся найти индивидуальный подход к каждому. Мы уважаем многообразие личностных ценностей, мнений, мировоззрений, ценим каждого человека за его неповторимость.

## 6. Равные условия

Мы создаем равные условия и предоставляем равные возможности сотрудничества всем партнерам и участникам программ.

## 7. Смелость

Для достижения позитивных устойчивых изменений мы берем инициативу на себя и мотивируем на активную вовлеченность все заинтересованные стороны. Мы открыты для экспериментов и нестандартных решений. Мы поддерживаем поиск, использование и тиражирование новых подходов, методов, технологий в наших сферах деятельности.

# Фонд Тимченко: ценности и принципы

- **Честность и ответственность** Мы осознаём личную ответственность за деятельность Фонда
- **Уважение человеческого достоинства** Мы убеждены в неотъемлемости права человека на физическое и психологическое благополучие
- **Открытость** Мы ведём прозрачную деятельность и всегда готовы к партнёрству
- **Вера в человеческий потенциал** Мы верим, что каждый человек способен к развитию себя и своего окружения, независимо от возраста и социального статуса
- **Опора на знания** Мы привлекаем к сотрудничеству экспертов, развиваемся сами и помогаем развиваться нашим благополучателям
- **Смелость** Мы открыты новым идеям и не боимся рисковать, реализуя их
- **Этичность** Мы привержены семейным ценностям и стремимся укреплять связь между поколениями

Каковы ценности и принципы организаций, в  
которых мы работаем?  
Говорим ли мы о них открыто?





# Официально утвержденный перечень ценностей

- Есть у 24 фондов (41%)

Из них у 8 он не является общедоступным. Таким образом, из числа ответивших публично декларируют свои ценности 16 фондов (28%).

- Нет у 34 фондов (59%)

Причины:

**Ценности проявляются в делах, их не надо официально утверждать – 20**

У нас не дошли до этого руки – 9

Ценности нашего фонда совпадают с ценностями учредителя – 8

Мы не видим в этом необходимости – 5

Утверждение перечня ценностей приведет к их выхолащиванию – 2

Ценности очень сложно сформулировать – 1

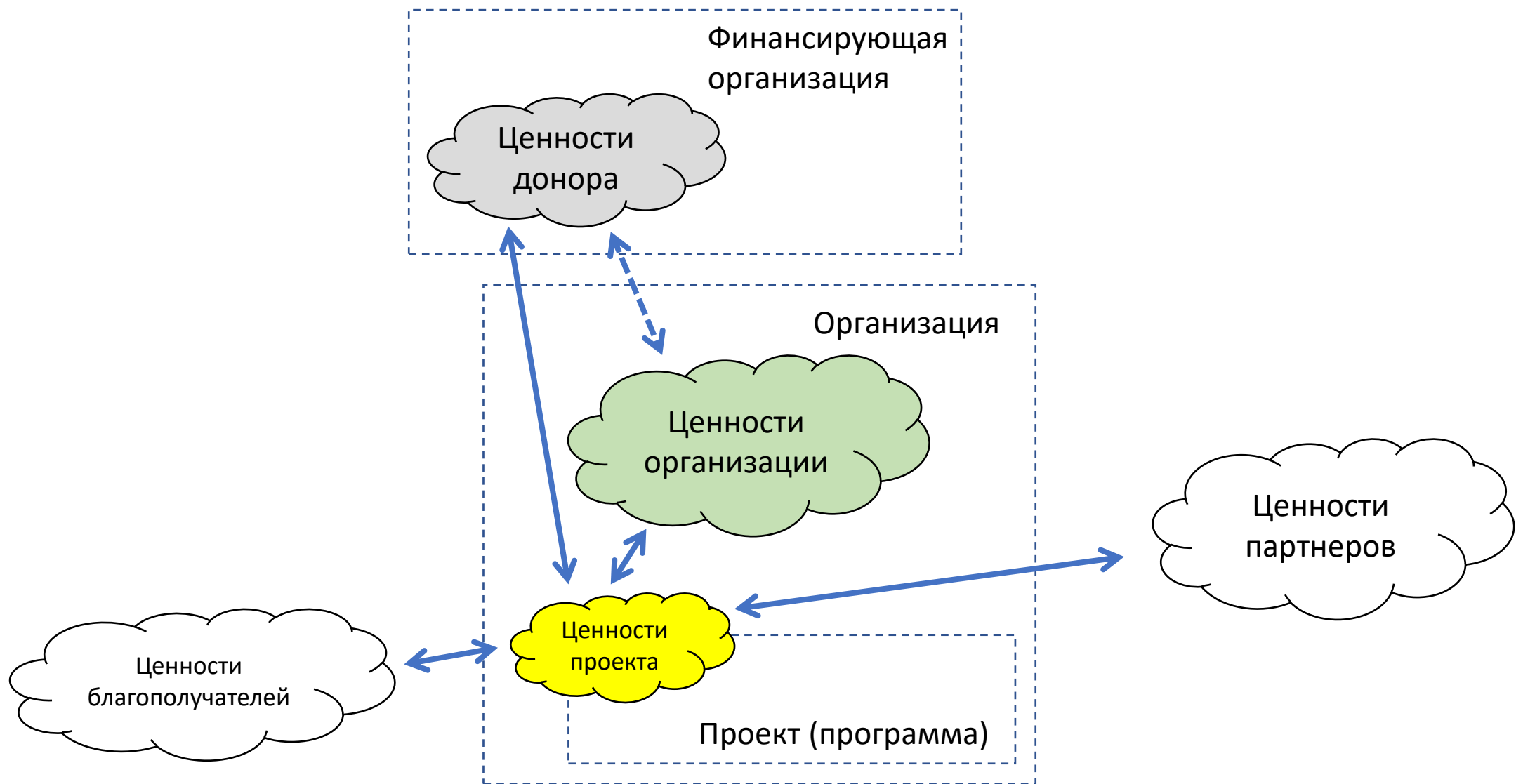
Это вызовет отторжение во внешнем окружении фонда – 0

<https://www.donorsforum.ru/materials/tsennostnye-osnovy-blagotvoritelnoj-deyatelnosti-fondov-v-rossii-rezultaty-issledovaniya/>

Почему может быть важно при проведении оценки программы или проекта принимать во внимание ценности и принципы?

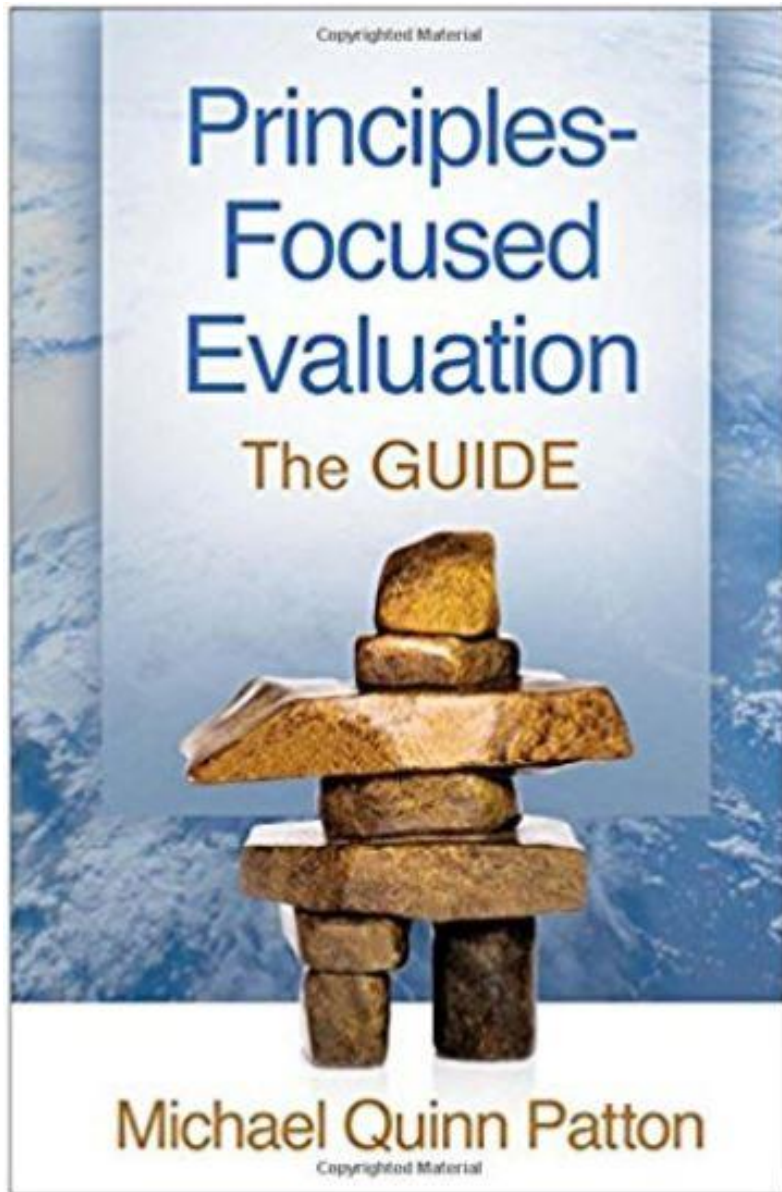
Чьи ценности и принципы следует принимать во внимание и почему?

# Ценности в социальном проектировании



Как выявить истинные, а не  
декларируемые ценности и принципы?

Могут ли принципы быть объектом оценки?  
Что такое «оценка, ориентированная на принципы»?



На основании принципов мы принимаем значимые решения. Мы руководствуемся принципами в ситуациях выбора. Принципы формируются на основании опыта, экспертизы и ценностей. Принципы непосредственно связаны с ценностями: они позволяют трансформировать ценности в действия. В **оценке, ориентированной на принципы**, последние становятся объектом оценки.

Хороший принцип должен быть направляющим, полезным, воодушевляющим, адаптивным и оцениваемым.

Вопросы, на которые надлежит ответить по результатам **оценки, ориентированной на принципы**:

- Каковы базовые принципы программы (проекта)? В случае, когда принципы в явном виде не сформулированы, начинать оценку следует с формулирования принципов.
- Являются ли принципы ясными, значимыми и действенными?
- Соблюдаются ли принципы на практике?
- Корректировались ли принципы с учетом внешних обстоятельств?
- Если да, то как? Какой это имело эффект?
- Приводит ли следование принципам к желаемым результатам?

# Вместо заключения

**А ЦЕННОСТИ ОСТАЮТСЯ ПРЕЖНИМИ: ЧЕСТНОСТЬ,  
ПОРЯДОЧНОСТЬ, ПЛЕЧИ РЕБЕНКА, БЕСЕДА С УМНЫМ,  
МОЛЧАНИЕ С НИМ ЖЕ, ГОСТИ ИЗДАЛЕКА,  
ЦИКАДЫ НОЧЬЮ, УТРЕННИЙ ЗАПАХ САДА,  
БЕСШУМНАЯ ПОХОДКА КОШКИ,  
КНИГИ, ДАЮЩИЕ ВОЗМОЖНОСТЬ ЖИТЬ НЕ ЗДЕСЬ,  
И НОРМАЛЬНАЯ ДРУЖБА, КОГДА ОБОИМ  
НИЧЕГО НЕ НАДО.**

**МИХАИЛ ЖВАНЕЦКИЙ**